



### Качественный состав педагогических работников МАОУ «СОШ №44»

Звание	Количество
Почетный работник сферы просвещения РФ	7

### Сведения о повышении квалификационной категории педагогических работников

Год	Общее количество учителей, прошедших аттестацию	Количество учителей, аттестовавшихся на высшую категорию	Количество учителей, аттестовавшихся на первую категорию	Количество учителей, аттестовавшихся на соответствие занимаемой должности
2021	15	4	11	0
2022	10	2	5	3

В оценке качества образования главным является педагогический потенциал учителей, работающих в школе, и основа работы администрации школы – системная кадровая политика, основные сферы которой:

- ✓ Подбор и расстановка кадров;
- ✓ Система обучения педагогов;
- ✓ Информационная поддержка педагогов;
- ✓ Условия и формы вовлечения педагогов в управление ОУ;
- ✓ Организация наставничества для молодых и вновь прибывших учителей.

Целенаправленная работа с молодыми специалистами способствует своевременной адаптации, вовлечению в жизнь школы, продолжению традиций. Такая работа позволяет избежать ошибок во взаимоотношениях с обучающимися, учителями, между собой, позволяет технически подготовить к самостоятельной работе и закрепить. Молодым сотрудникам, принимаемым на работу во время обучения или после завершения обучения, школа обеспечивает благоприятные условия для вхождения в коллектив и предоставляет широкие возможности для профессионального и личностного развития. В школе реализуется программа наставничества для молодых педагогов «Академия успеха».

Выявить творческий потенциал учителя, изучить его опыт, увидеть в нем ценность для других педагогов коллектива – не простая, но решаемая задача. Ежегодно каждый учитель имеет возможность представить свой опыт в рамках ежегодного школьного фестиваля открытых уроков, классных часов, на заседаниях педагогического совета, научно-методического совета, семинарах и других мероприятиях.

Педагоги, обобщая свой опыт, активно участвуют в конкурсах профессионального мастерства:

**Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства:**

№	ФИО	Название конкурса
1.	Саган Леонид Андреевич, учитель химии	Диплом Победителя Регионального этапа Всероссийской профессиональной олимпиады учителей естественных наук «ДНК науки – 2021». Химия
2.	Саган Леонид Андреевич, учитель химии	Диплом I степени городского конкурса «Молодой педагог - 2022»
3.	Саган Леонид Андреевич, учитель химии	Диплом III степени II Городского конкурса «Мастер дистанта - 2022»
4.	Галсанова Марина Будажановна, учитель истории и обществознания	Победитель в номинации «Методическое мастерство» Городского конкурса «Учителями славится Россия - 2022»
5.	Данзанова Елена Васильевна, учитель физики	Участие в II Городском конкурсе «Мастер дистанта - 2022»
6.	Батоева Цыцък Базаровна, учитель биологии	Участие в II Городском конкурсе «Мастер дистанта - 2022»
7.	Квашнина Ольга Николаевна, учитель математики	Диплом I степени городского конкурса «Учитель года города Улан-Удэ – 2023»
8.	Квашнина Ольга Николаевна, учитель математики	Диплом лауреата республиканского конкурса «Учитель года Республики Бурятия – 2023»
9.	Мотькин Петр Александрович, учитель английского языка	Диплом III степени Городского конкурса «Мастер дистанта - 2023»
10.	Чимитдоржиев Баясхалан Баторович, учитель истории и обществознания	Диплом III степени городского конкурса «Молодой педагог - 2023»

Таким образом, в МАОУ «СОШ № 44» кадровое обеспечение отвечает условиям реализации ООП СОО в соответствии с требованиями ФГОС СОО.